

PERSONAL DATA PROCESSING POLICY RECRUITMENT – APPLICATION MANAGEMENT

Updated on 18/07/25

The BABOLAT group (hereinafter “BABOLAT” or “we”, including BABOLAT VS SAS and its subsidiaries) is committed to protecting your personal data.

This personal data processing policy (hereinafter referred to as the “Policy”) explains how we collect and process your Data when using our website www.babolat-jobs.fr, (hereinafter referred to as the “Site”) or when sending an application to BABOLAT by another means, in accordance with Articles 12, 13 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR) and the applicable data protection law adopted subsequently.

Personal data means any information relating to a natural person identified or identifiable in accordance with Article 4 of the GDPR (hereinafter referred to as the “Data”).

This policy is subject to change, and we encourage you to consult it regularly.

1. Data controller

The data controller for your data within the meaning of the GDPR is:

Société BABOLAT V.S.

A Simplified Joint Stock Company with a share capital of 1,275,000 Euros

Registered with the Lyon Trade and Companies Register under number 552 131 401

Registered office: 33 Quai Paul Sédallian, 69009 LYON, France

Email: privacy@babolat.com

2. Data protection point of contact

The contact details of our Data protection point of contact:

Name: Nicolas Galibert

Email: privacy@babolat.com

BABOLAT may collect your Data when you respond to a job offer or when you send us a speculative application.

3. Data collected

Title, last name, first name, email address, mobile phone number, education, professional experience, diplomas, and awards. It is understood that failure to provide this data will make it impossible for you to participate in the recruitment process. More broadly, any information and other Data that you may spontaneously provide as part of your application.

This data may be collected directly from the candidate via the completion of the form or contacts with the people in charge of recruitment or may be collected indirectly if the candidate has an account and profile on a professional social network and applies through this means.

4. Purposes of the processing

The processing carried out by BABOLAT is for the following purposes:

- searching for and identifying relevant profiles,
- managing and processing applications received,
- pre-selecting candidates,
- contacting candidates,
- assessing the candidate's ability to hold a job and measuring their professional skills,
- Creating a CV database,
- and complying with the legal obligations to which BABOLAT is subject.

5. Legal basis

The legal basis for processing personal data is what legally authorises its processing, which gives an organisation the right to collect or use personal data.

With regard to the purposes of pre-selecting and contacting candidates, the legal basis for processing is the “contract” within the framework of the execution of pre-contractual measures.

For purposes related to the evaluation, management, and processing of applications and the creation of a CV database, as well as the use of technologies and tools to measure candidates' professional skills, the legal basis for processing is the pursuit of BABOLAT's legitimate interests.

6. Retention period

Data from unsuccessful candidates is retained for a maximum period of 24 months from the last contact with the candidate.

Please note that if you are selected for a position and hired by BABOLAT, your data may be reused and retained for personnel management purposes.

7. Data recipients

Internally, your data is processed by our Human Resources department and by the authorised person(s) in the department responsible for the recruitment process. Your data may also be shared with employees of one of our subsidiaries if the recruitment involves a subsidiary of the group.

Your Data is also processed by the company that manages our recruitment platform, acting as a personal data processor, under contract with BABOLAT.

Your Data may also be communicated to our partner recruitment firms, acting as subcontractors of personal data.

In order to finalise a successful recruitment process, BABOLAT will be required to share some of the information collected with the organisations informed of your hiring (including unemployment insurance, health insurance, retirement, and mutual insurance companies).

8. Your rights

You have the right to access your personal data. You also have the right to rectify, limit, transfer (when the legal basis for processing is the performance of the contract), object (when the legal basis for processing is the legitimate interest of BABOLAT) and erase this data, as well as the right to object to its processing.

For any questions regarding the protection of your data or to exercise your rights, you can contact BABOLAT's personal data protection officer at the following address: privacy@babolat.com.

If you have any difficulties, you can file a complaint with the National Commission for Information Technology and Civil Liberties (CNIL) or the competent local authority in your country.

POLITIQUE DE TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES RECRUTEMENT – GESTION DES CANDIDATURES

Mise à jour le 18/07/25

Le groupe BABOLAT (ci-après « BABOLAT » ou « nous », incluant BABOLAT VS SAS et ses filiales) s'engage à protéger vos données à caractère personnel.

La présente politique de traitement de vos données à caractère personnel (ci-après dénommée la « Politique ») explique de quelle façon nous sommes amenés à collecter et traiter vos Données dans le cadre de l'utilisation de notre site www.babolat-jobs.fr, (ci-après dénommé le « Site ») ou de l'envoi d'une candidature à BABOLAT par un autre biais, conformément aux articles 12, 13 et 21 du Règlement Général sur la Protection des Données personnelles (RGPD) et de la loi de protection de données applicable adoptée à la suite.

Les données à caractère personnel désignent toutes informations se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable conformément à l'article 4 du RGPD (ci-après dénommées la/les « Donnée(s) »)

Cette politique est susceptible d'évoluer et nous vous invitons à la consulter régulièrement.

1. Responsable de traitement

Le responsable du traitement de vos Données au sens du RGPD est :

Société BABOLAT V.S.

Société par Actions Simplifiée au capital social de 1 275 000 Euros

Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Lyon sous le numéro 552 131 401

Siège social : 33 Quai Paul Sédallian 69009 LYON – France

Email : privacy@babolat.com

2. Référent à la protection des Données

Les coordonnées de notre référent à la protection des Données :

Nom/Prénom : Nicolas Galibert

Email : privacy@babolat.com

BABOLAT est amenée à collecter vos Données lorsque vous répondez à une offre d'emploi ou lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée.

3. Données collectées

Civilité, Nom, prénom, adresse email, numéro de téléphone portable, formation, expérience professionnelle, diplômes, distinctions, étant précisé que la non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement. Plus largement toute information et autres Données que vous êtes susceptibles de communiquer spontanément dans le cadre de votre candidature.

Ces données peuvent être collectées directement auprès du candidat via le renseignement du formulaire ou les contacts avec les personnes en charge du recrutement ou être collectées de façon indirecte si le candidat dispose d'un compte et profil sur un réseau social professionnel et qu'il candidate par ce biais.

4. Finalités du traitement

Les finalités du traitement réalisé par BABOLAT sont :

- la recherche et l'identification de profils pertinents,
- la gestion et le traitement des candidatures reçues,
- la pré-sélection des candidats,
- la prise de contact avec les candidats,
- l'évaluation de la capacité du candidat à occuper un emploi et la mesure de ses aptitudes professionnelles,
- la constitution d'une CVthèque,
- et le respect des obligations légales auxquelles BABOLAT est soumise.

5. Base légale

La base légale d'un traitement de données personnelles est ce qui autorise légalement sa réalisation, ce qui donne le droit à un organisme de collecter ou d'utiliser des données personnelles.

En ce qui concerne les finalités de pré-sélection des candidats et de prise de contact avec les candidats la base légale du traitement est le « contrat » dans le cadre de l'exécution des mesures précontractuelles.

Pour les finalités liées à l'évaluation, la gestion et le traitement des candidatures et la constitution d'une CVthèque ainsi que le recours à des technologies et outils pour mesurer les aptitudes professionnelles des candidats la base légale du traitement est la poursuite des intérêts légitimes de BABOLAT.

6. Durée de conservation

Les Données des candidats non-retenus sont conservés pour une durée maximale de 24 mois à compter du dernier contact avec le candidat.

A noter, si vous êtes retenu pour un poste et embauché par BABOLAT vos Données sont susceptibles d'être réutilisées et conservées au titre de la gestion du personnel.

7. Destinataires des Données

En interne vos Données sont traitées par notre service Ressources Humaines ainsi que par la ou les personnes habilitées du service concerné par le recrutement. Vos Données sont également susceptibles d'être transmises à des salariés d'une de nos filiales si le recrutement concerne une filiale du groupe.

Vos Données sont également traitées par la société gestionnaire de notre plateforme de recrutement, agissant en qualité de sous-traitant de données personnelles, liée par contrat à BABOLAT.

Vos Données sont également susceptibles d'être communiqués à nos cabinets de recrutement partenaires, agissant en qualité de sous-traitant de données personnelles.

En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, BABOLAT sera amenée à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

8. Vos droits

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification, de limitation, de portabilité (lorsque la base légale du traitement est l'exécution du contrat), d'opposition (lorsque la base légale du traitement est l'intérêt légitime de BABOLAT) et d'effacement de ces données ainsi que du droit de vous opposer à leur traitement.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le référent protection des données personnelles de BABOLAT à l'adresse suivante : privacy@babolat.com.

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation ou l'autorité compétente locale dans votre pays.

RICHTLINIE ZUR VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AUSWAHLVERFAHREN – BEWERBUNGSMANAGEMENT

Aktualisiert am 18.07.25

Die BABOLAT-Gruppe (im Folgenden „BABOLAT“ oder „wir“, einschließlich BABOLAT VS SAS und ihre Tochtergesellschaften) verpflichtet sich zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Die vorliegende Richtlinie zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (im Folgenden „Richtlinie“ genannt) erläutert, wie wir Ihre Daten im Rahmen der Nutzung unserer Website www.babolat-jobs.fr (im Folgenden „Website“ genannt) oder bei der Übermittlung einer Bewerbung an BABOLAT auf anderem Wege gemäß den Artikeln 12, 13 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem darauf basierenden geltenden Datenschutzgesetz erheben und verarbeiten.

Unter personenbezogenen Daten verstehen sich alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person gemäß Artikel 4 der DSGVO beziehen (im Folgenden als „Daten“ bezeichnet).

Diese Richtlinie kann Änderungen erfahren; daher bitten wir Sie, sie regelmäßig zu überprüfen.

1. Datenverantwortlicher

Der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer Daten im Sinne der DSGVO ist:

Société BABOLAT V.S.

Gesellschaft mit beschränkter Haftung, mit einem Stammkapital von 1.275.000 Euro

Eingetragen im Handelsregister von Lyon unter der Nummer 552 131 401

Firmensitz: 33 Quai Paul Sédallian, 69009 LYON – Frankreich

E-Mail: privacy@babolat.com

2. Datenschutzbeauftragter

Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:

Name/Vorname: Nicolas Galibert

E-Mail: privacy@babolat.com

BABOLAT erhebt Ihre Daten, wenn Sie auf ein Stellenangebot antworten oder uns eine Initiativbewerbung senden.

3. Erfasste Daten

Anrede, Zuname, Vorname, E-Mail-Adresse, Mobiltelefonnummer, Ausbildung, Berufserfahrung, Diplome und Bildungsabschlüsse, Auszeichnungen, wobei bei Nichtangabe dieser Daten Ihre Teilnahme am Auswahlverfahren nicht möglich ist. Im weiteren Sinne alle Informationen und sonstigen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung freiwillig angeben.

Diese Daten können auf direktem Weg vom Bewerber durch Ausfüllen des Formulars oder durch Kontaktaufnahme mit den für die Einstellung zuständigen Personen erhoben werden oder indirekt, wenn der Bewerber über ein Konto und ein Profil in einem beruflichen sozialen Netzwerk verfügt und sich über dieses bewirbt.

4. Zwecke der Verarbeitung

Die Zwecke der von BABOLAT durchgeführten Verarbeitung sind:

- Suche und Identifizierung relevanter Profile,
- Verwaltung und Bearbeitung der eingegangenen Bewerbungen,
- Vorauswahl der Bewerber,
- Kontaktaufnahme mit den Bewerbern,
- Beurteilung der Eignung des Bewerbers für eine Stelle und Bewertung seiner beruflichen Fähigkeiten,
- Aufbau einer Lebenslaufdatenbank und
- Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen BABOLAT unterliegt.

5. Rechtsgrundlage

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist die gesetzliche Autorisierung zur Umsetzung derselben und die Berechtigung einer juristischen Person, personenbezogene Daten zu erheben oder zu verwenden.

Was die Vorauswahl von Bewerbern und der Kontaktaufnahme mit denselben betrifft, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der „Vertrag“ im Rahmen der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen.

Für die Zwecke der Bewertung, Verwaltung und Bearbeitung von Bewerbungen und der Erstellung einer Lebenslaufdatenbank sowie den Einsatz von Technologien und Tools zur Beurteilung der beruflichen Fähigkeiten der Bewerber ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung die Verfolgung der berechtigten Interessen von BABOLAT.

6. Dauer der Aufbewahrung

Die Daten nicht in Betracht gezogener Bewerber werden für einen Zeitraum von maximal 24 Monaten ab dem letzten Kontakt mit dem Bewerber gespeichert.

Sollten Sie für eine Stelle ausgewählt und von BABOLAT eingestellt werden, bedenken Sie bitte, dass Ihre Daten für Zwecke der Personalverwaltung wiederverwendet und gespeichert werden können.

7. Datenempfänger

Unternehmensintern werden Ihre Daten von unserer Personalabteilung sowie von der/den Person(en) verarbeitet, die für die Einstellung von Mitarbeitern zuständig ist/sind. Ihre Daten können auch an Mitarbeiter einer unserer Tochtergesellschaften weitergegeben werden, wenn Ihre Einstellung eine Tochtergesellschaft der Gruppe betrifft.

Ihre Daten werden auch von dem Unternehmen verarbeitet, das unsere Rekrutierungsplattform betreibt und als Auftragsverarbeiter für personenbezogene Daten vertraglich an BABOLAT gebunden ist.

Ihre Daten können auch an unsere Partner-Personalvermittlungsagenturen weitergegeben werden, die als Auftragsverarbeiter für personenbezogene Daten tätig sind.

Im Falle eines positiven Ausgangs des Einstellungsverfahrens wird BABOLAT zwecks Abwicklung Ihrer Einstellung gewisse der erhobenen Daten an jene Stellen (insbesondere Arbeitslosenversicherung, Krankenversicherung, Rentenversicherung, Zusatzkrankenversicherung) weiterleiten, die über Ihre Einstellung informiert sind.

8. Ihre Rechte

Sie haben das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen. Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung, Einschränkung, Übertragbarkeit (wenn die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung die Erfüllung des Vertrags ist), Widerspruch (sofern die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung das berechtigte Interesse von BABOLAT ist) und auf Löschung dieser Daten sowie das Recht, ihrer Verarbeitung zu widersprechen.

Bei Fragen zum Schutz Ihrer Daten oder zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich unter folgender Adresse an den Datenschutzbeauftragten von BABOLAT wenden: privacy@babolat.com.

Bei allfälligen Problemen können Sie eine Beschwerde bei der französischen Datenschutzbehörde *Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)* oder der zuständigen Behörde in Ihrem Land einreichen.

POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES CONTRATACIÓN: GESTIÓN DE CANDIDATURAS

Actualizada el 18/07/2025

El grupo BABOLAT (en adelante, «BABOLAT» o «nosotros», incluyendo BABOLAT VS SAS y sus filiales) se compromete a proteger sus datos personales.

La presente política de tratamiento de sus datos personales (en adelante, la «Política») explica cómo recopilamos y tratamos sus Datos en el marco del uso de nuestro sitio web www.babolat-jobs.fr, (en adelante, el «Sitio web») o del envío de una candidatura a BABOLAT por cualquier otro medio, de conformidad con los artículos 12, 13 y 21 del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y de la ley de protección de datos aplicable adoptada posteriormente.

Los datos personales se refieren a cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable de conformidad con el artículo 4 del RGPD (en adelante, los «Datos»).

Esta política está sujeta a cambios, por lo que le invitamos a consultarla periódicamente.

1. Responsable del tratamiento

El responsable del tratamiento de sus datos, en virtud del RGPD es:

Sociedad BABOLAT V.S.

Sociedad por Acciones Simplificada con un capital social de 1.275.000 euros.

Inscrita en el Registro Mercantil y de Sociedades de Lyon con el número 552 131 401.

Sede social: 33 Quai Paul Sédallian 69009 LYON – Francia

Email: privacy@babolat.com

2. Responsable de la protección de datos

Datos de contacto de nuestro responsable de protección de datos:

Apellido/nombre: Nicolas Galibert

Email: privacy@babolat.com

BABOLAT recopila sus Datos cuando usted responde a una oferta de empleo o cuando nos envía una candidatura espontánea.

3. Datos recogidos

Tratamiento, nombre, apellidos, dirección de correo electrónico, número de teléfono móvil, formación, experiencia profesional, títulos, distinciones. Se especifica que, de no facilitar todos los datos anteriores, se imposibilitaría su participación en el proceso de selección. En términos más generales, cualquier información y otros Datos que pueda comunicar espontáneamente en el marco de su candidatura.

Estos datos pueden recopilarse directamente del candidato a través del formulario o de los contactos con las personas encargadas de la contratación, o bien de forma

indirecta si el candidato dispone de una cuenta y un perfil en una red social profesional y presenta su candidatura a través de la misma.

4. Finalidades del tratamiento

Las finalidades del tratamiento realizado por BABOLAT son los siguientes:

- la búsqueda e identificación de perfiles pertinentes,
- la gestión y tramitación de las candidaturas recibidas,
- la preselección de candidatos,
- el contacto con los candidatos,
- la evaluación de la capacidad del candidato para ocupar un puesto de trabajo y la medición de sus aptitudes profesionales,
- la creación de una base de datos de currículums,
- y el cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeta BABOLAT.

5. Base legal

La base legal para el tratamiento de datos personales es la legislación que autoriza legalmente su realización, lo que da derecho a una organización a recopilar o utilizar datos personales.

En lo que respecta a los fines de preselección de candidatos y contacto con los mismos, la base legal del tratamiento es el «contrato» en el marco de la ejecución de las medidas precontractuales.

Para los fines relacionados con la evaluación, la gestión y el tratamiento de las candidaturas y la creación de una base de datos de CV, así como el uso de tecnologías y herramientas para medir las aptitudes profesionales de los candidatos, la base legal del tratamiento es la consecución de los intereses legítimos de BABOLAT.

6. Duración de la conservación

Los Datos de los candidatos no seleccionados se conservarán durante un máximo de 24 meses a partir del último contacto con el candidato.

Tenga en cuenta que, si se selecciona para un puesto y BABOLAT le contrata, sus Datos podrán ser reutilizados y conservados para fines de gestión de personal.

7. Destinatarios de los datos

Internamente, sus Datos son tratados por nuestro departamento de Recursos Humanos, así como por la o las personas encargadas de la contratación en dicho departamento. Sus Datos también pueden ser transmitidos a empleados de alguna de nuestras filiales si la contratación concierne a alguna de las filiales del grupo.

Sus Datos, asimismo, son tratados por la empresa gestora de nuestra plataforma de selección, que actúa como suben cargada del tratamiento de datos personales y está vinculada por contrato a BABOLAT.

Sus Datos también pueden comunicarse a nuestras agencias de selección de personal asociadas, que actúan como suben cargados del tratamiento de datos personales.

En caso de que el proceso de selección tuviera un resultado positivo, con el fin de formalizar la contratación, BABOLAT deberá transmitir algunos de los datos

recopilados a los organismos informados de su contratación (en particular, el seguro de desempleo, el seguro médico, el de jubilación y la mutua).

8. Sus derechos

Usted tiene derecho a acceder a sus datos personales. Además, tiene derecho a rectificar, limitar y transferir (cuando la base legal del tratamiento sea la ejecución del contrato), oponerse (cuando la base legal del tratamiento sea el interés legítimo de BABOLAT) y eliminar estos datos, así como a oponerse a su tratamiento.

Si tiene alguna pregunta sobre la protección de sus datos o desea ejercer sus derechos, puede ponerse en contacto con el responsable de protección de datos personales de BABOLAT en la siguiente dirección: privacy@babolat.com.

En caso de dificultades, puede presentar una reclamación ante la Comisión Nacional de Informática y Libertades (CNIL) o ante la autoridad competente de su país.

POLITICA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ASSUNZIONE – GESTIONE DELLE CANDIDATURE

Aggiornato al 18/07/25

Il gruppo BABOLAT (di seguito "BABOLAT" o "noi", inclusi BABOLAT VS SAS e le sue filiali) si impegna a proteggere i Suoi dati personali.

La presente politica sul trattamento dei Suoi dati personali (di seguito denominata la "Politica") spiega in che modo raccogliamo e trattiamo i Suoi Dati nell'ambito dell'utilizzo del nostro sito www.babolat-jobs.fr (di seguito denominato il "Sito") o dell'invio di una candidatura a BABOLAT tramite un altro mezzo, in conformità agli articoli 12, 13 e 21 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali (GDPR) e alla normativa nazionale applicabile in materia di protezione dei dati.

I dati personali indicano qualsiasi informazione relativa a una persona fisica identificata o identificabile ai sensi dell'articolo 4 del GDPR (di seguito i "Dati").

La presente Politica può essere soggetta a modifiche e La invitiamo a consultarla regolarmente.

1. Titolare del Trattamento

Il titolare del trattamento dei suoi Dati ai sensi del GDPR è:

Società BABOLAT V.S.

Società per Azioni Semplificata con capitale sociale di 1.275.000 Euro

Iscritta al Registro del Commercio e delle Società di Lione con il numero 552 131 401

Sede legale: 33 Quai Paul Sédallian 69009 LIONE – Francia

Email: privacy@babolat.com

2. Responsabile della protezione dei Dati

I dati di contatto del nostro responsabile della protezione dei Dati sono:

Nome/Cognome: Nicolas Galibert

Email: privacy@babolat.com

BABOLAT raccoglie i Suoi dati quando risponde a un'offerta di lavoro o ci invia una candidatura spontanea.

3. Dati raccolti

Titolo di cortesia, cognome, nome, indirizzo email, numero di telefono cellulare, formazione, esperienza professionale, titoli di studio, riconoscimenti, precisando che il mancato conferimento di tali dati comporta l'impossibilità di partecipare al processo di selezione. Inoltre, qualsiasi informazione o altri Dati da lei forniti spontaneamente nell'ambito della Sua candidatura.

Questi dati possono essere raccolti direttamente dal candidato tramite la compilazione del modulo o i contatti con il personale responsabile della selezione, o indirettamente qualora Lei disponga di un account e profilo su un social network professionale e si candidi tramite tale canale.

4. Finalità del trattamento

Le finalità per le quali BABOLAT effettua il trattamento sono:

- Ricerca e identificazione di profili pertinenti;
- Gestione e trattamento delle candidature ricevute;
- Pre-selezione dei candidati;
- Presa di contatto con i candidati;
- Valutazione della capacità del candidato a ricoprire un determinato impiego e misurazione delle sue competenze professionali;
- Costituzione di una banca dati di curriculum;
- e il rispetto degli obblighi legali ai quali BABOLAT è soggetta.

5. Base giuridica

La base giuridica del trattamento dei dati personali è quello che ne autorizza legalmente la realizzazione, che conferisce il diritto a un'organizzazione di raccogliere o utilizzare dati personali.

Per quanto riguarda le finalità di pre-selezione dei candidati e di presa di contatto con gli stessi, la base giuridica del trattamento è il "contratto" nell'ambito dell'esecuzione delle misure precontrattuali.

Per le finalità collegate alla valutazione, gestione e trattamento delle candidature e alla costituzione della banca dati dei curriculum, nonché per l'utilizzo di strumenti tecnologici per misurare le competenze professionali dei candidati, la base giuridica del trattamento è il perseguimento degli interessi legittimi di BABOLAT.

6. Durata della conservazione

I Dati dei candidati non selezionati sono conservati per un periodo massimo di 24 mesi dall'ultimo contatto con il candidato.

Si noti che se Lei viene selezionato per una posizione e assunto da BABOLAT, i Suoi Dati potranno essere riutilizzati e conservati ai fini della gestione del personale.

7. Destinatari dei Dati

Internamente, i Suoi dati sono trattati dal nostro servizio Risorse Umane e dalle persone autorizzate del reparto interessato dal reclutamento. I Suoi dati potranno essere trasmessi ai dipendenti di una delle nostre affiliate, qualora il reclutamento riguardi una filiale del Gruppo.

I suoi Dati sono trattati anche dalla società che gestisce la piattaforma di reclutamento, in qualità di responsabile esterno del trattamento dei dati personali, vincolata da contratto a BABOLAT.

Potranno inoltre essere comunicati ai nostri studi di reclutamento partner, che agiscono in qualità di responsabili del trattamento dei dati personali.

In caso di esito positivo del processo di selezione, al fine di finalizzare l'assunzione, BABOLAT sarà tenuta a trasmettere alcune delle informazioni raccolte agli organismi informati della Sua assunzione (in particolare assicurazione-disoccupazione, assicurazione-malattia, pensione, mutua).

8. I Suoi diritti

Lei ha il diritto di accedere ai Suoi dati personali. Inoltre, ha diritto di chiedere la rettifica, la limitazione, la portabilità (quando la base giuridica del trattamento è l'esecuzione del contratto), l'opposizione (quando la base giuridica del trattamento è il legittimo interesse di BABOLAT) e la cancellazione dei dati, nonché di opporsi al loro trattamento.

Per qualsiasi richiesta relativa alla protezione dei Suoi dati o per esercitare i Suoi diritti, può contattare il referente per la protezione dei dati personali di BABOLAT al seguente indirizzo: privacy@babolat.com.

In caso di problematiche, può presentare un reclamo alla Commissione nazionale per l'informatica e le libertà (CNIL) o all'autorità competente locale nel Suo paese.